

**UCHWAŁA NR I/3/18
RADY GMINY ŻARY**

z dnia 20 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żary

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 lit c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260), art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), oraz § 3, 6 i 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 936) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Panu Leszkowi Mrożkowi - Wójtowi Gminy Żary:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700 zł brutto (słownie: cztery tysiące siedemset zł 00/100)
2. dodatek funkcyjny w wysokości 1.900 zł brutto (słownie: jeden tysiąc dziewięćset zł 00/100)
3. dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 2.640 zł brutto (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści zł 00/100)
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 940 zł (słownie: dziewięćset czterdzieści zł 00/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Żary.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Żary Nr XXXVIII/297/18 z dnia 7 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy

Leszek Kasprów

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 994) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców zgodnie z załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;

- dodatek funkcyjny do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców zgodnie z załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;

- dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych);

- dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych);