

**UCHWAŁA NR XVII/154/12  
RADY GMINY ŻARY**

z dnia 23 lutego 2012 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2001r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674, ze zm.), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr XXI/183/09 Rady Gminy Żary z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (publ. Dz. Urz. Woj. Lubuskiego 2009.66.940) , wprowadza się następujące zmiany:

1. Zmienia się w Rozdz. 3 § 1 ust. 7, który otrzymuje brzmienie:

„7. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i udoskonalenie jakości jej pracy,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.”.

2. Dodaje się w Rozdz. 3 § 1, ust. 7a o następującej treści:

„7a. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, są:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) właściwe planowanie i realizacja budżetu,
- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) podejmowanie działań mających na celu modernizację i wzbogacanie majątku szkoły,
- d) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- e) skuteczność działań zapewniających optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki oświatowej:

- a) współpraca z organem prowadzącym,
- b) dyscyplina pracy, podział zadań, rzetelność i terminowość ich realizacji, w tym zadań zleconych przez organ prowadzący,
- c) znajomość i umiejętność zastosowania prawa oświatowego w praktyce,
- d) zapewnienie sprawnego obiegu informacji,
- e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- f) umiejętność motywowania nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zgodnie z założoną polityką oświatową gminy oraz wspierania rozwoju zawodowego nauczycieli,
- g) aktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły, organizacjami, środowiskiem lokalnym i instytucjami wspomagającymi prace szkoły;
- h) wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

3) efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) udział i osiągnięcia uczniów w skali gminy, regionu, województwa i kraju,
- b) poszerzanie oferty edukacyjnej, wprowadzanie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- c) wyniki uzyskane w zewnętrznych badaniach poziomu nauczania;
- d) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z organizacjami społeczno – kulturalnymi,
- f) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
- g) dbałość o atmosferę panującą w szkole, sprzyjającą rozwojowi uczniów.”.

3. Dodaje się w Rozdz. 3 § 1, ust. 7b o następującej treści:

„7b. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią osiągnięcia, wyniki i jakość świadczonej pracy nauczycieli, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, osiągnane w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.”.

4. Zmienia się w Rozdz. 3 § 1 ust. 9, który otrzymuje brzmienie:

„9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, tj. na okres przypadający w miesiącach wrzesień – luty oraz okres przypadający w miesiącach marzec – sierpień, danego roku szkolnego.”.

5) Dodaje się w Rozdz. 3 § 1, ust. 10a o następującej treści : "10a. Dodatki motywacyjne przyznane na okres styczeń-czerwiec 2012r., przedłuża się do sierpnia 2012r. na zasadach obowiązujących w dniu ich przyznania."

**§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.**

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.