



Nasz znak: RSZ.271.32.2017

Żary, 19 grudnia 2017r.

**PODANO DO PUBLICZNEJ
WIADOMOŚCI**

Żary, dnia 19. 12. 2017

Podpis _____ **WYKONAWCY**

Dotyczy: ogłoszonego przetargu nieograniczonego pn: „Świadczenie usług pocztowych dla Urzędu Gminy Żary na lata 2018-2019”.

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1579) Zamawiający – **Gmina Żary** – na pytania dotyczące treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia wyjaśnia:

Pytania Wykonawcy:

Pytanie nr 1

Zgodnie z treścią Załącznik nr 7 do SIWZ § 7 ust. 2 „Wykonawca/Podwykonawca dla udokumentowania okoliczności i wykonywania czynności o których mowa w pkt. 1, przedstawi Zamawiającemu w terminy 7 dni od podpisania umowy, nie później jednak niż przed przystąpieniem do realizacji usług, oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę. Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem (zamówieniem) czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy”.

Z uwagi na skalę zatrudnienia u Wykonawcy, nie jest on w stanie przedstawić Zamawiającemu w terminie 7 dni od podpisania umowy oświadczenia zawierającego szczegóły, których wymaga Zamawiający.

Wobec powyższego, w celu weryfikacji warunku przedstawionego przez Zamawiającego, przy uwzględnieniu modyfikacji wynikającej z pytania nr 9, Wykonawca wnioskuje o zmianę treści Załącznika nr 7 do SIWZ § 7 ust. 2 na następującą: „Wykonawca/Podwykonawca dla udokumentowania okoliczności i wykonywania czynności o których mowa w pkt. 1, przedstawi Zamawiającemu w terminie 7 dni od podpisania umowy, nie później jednak niż przed przystąpieniem do realizacji usług, oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę. Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie liczby osób (ew. % udział osób) wykonujących pracę związane z przyjmowaniem i doręczaniem przesyłek oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy”.

Pytanie nr 2

Zgodnie z treścią Załącznika nr 7 do SWIZ § 7 ust. 3 „w przypadku konieczności wprowadzenia zmian w składzie osób wykonujących pracę Wykonawca/Podwykonawca powiadomi o tym Zamawiającego w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zamiany. Zatrudnienie nowych osób podlega rygorowi wskazanemu w pkt. 1i 2”.

Z uwagi na skalę zatrudnienia u Wykonawcy oraz wymóg realizacji zamówienia na terenie całego kraju, nie jest on w stanie informować Zamawiającego o każdej konieczności wprowadzenia zmiany w składzie osób wykonujących pracę w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.

Z uwagi na powyższe Wykonawca wnosi o rezygnację przez Zamawiającego z przedstawionego w Załączniku nr 7 do SIWZ § 7 ust. 3 wymogu i wykreślenie zapisu z treści postanowień umowy.

Odpowiedź do pytań 1 i 2

Zamawiający zmienia treść Załącznika Nr 7 do SIWZ § 7 ust. 1-3. **Zapisy otrzymują brzmienie:**

1. Zamawiający wymaga, aby co najmniej 50% osób realizujących czynności związanych z wykonywaniem prac w zakresie przyjmowania i doręczania przesyłek było zatrudnionych przez Wykonawcę lub Podwykonawców na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2016r., poz. 1666).
2. Wykonawca/Podwykonawca dla udokumentowania okoliczności i wykonywania czynności o których mowa w pkt. 1, na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie przedłoży Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę. Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.
3. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.

WÓJT GMINY
Leszek Mrozek