

**UCHWAŁA NR VIII/37/11
RADY GMINY ŻARY**

z dnia 5 maja 2011 r.

w sprawie przeznaczenia środków finansowych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunków i sposobu ich przyznawania

Na podstawie art.72 ust. 1 i 4 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2006r., Nr 97, poz.674, ze zm.) oraz art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.z 2001r., Nr 142, poz.1591 ze zm.), w związku z Uchwałą Nr IV/10/11 Rady Gminy Żary z dnia 31 stycznia 2011r. w sprawie budżetu gminy na 2011r. uchwała się co następuje:

§ 1. Określa się zasady udzielania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary.

§ 2. 1. Niniejsza uchwała określa:

1) rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej,

2) warunki i sposób przyznawania tej pomocy.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole-należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, i inne jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary.

2) nauczycielach-należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na co najmniej 0,5 etatu w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1 oraz nauczycieli emerytów i rencistów, którzy przeszli na emeryturę lub rentę bezpośrednio po zakończeniu pracy w szkole, o której mowa w pkt 1.

§ 3. 1. W budżecie Gminy Żary corocznie przeznaczana się środki finansowe na pomoc zdrowotną nauczycieli w danym roku, w wysokości 0,2% rocznego planu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Pomoc zdrowotna przyznawana jest w formie bezzwrotnego zasiłku pieniężnego i jest udzielana raz w roku kalendarzowym dla danego nauczyciela.

3. Wysokość zasiłku pieniężnego, o którym mowa w ust.1 nie może przekraczać 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego corocznie w obwieszczeniu Rady Ministrów na podstawie art.2 ust.4 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.z 2002r. Nr 200 poz.1679 ze zm.).

4. Fundusz zdrowotny tworzą środki finansowe wyodrębnione corocznie w budżetach szkół, które są przeznaczone na pomoc zdrowotną dla nauczycieli. Środkami zarządza dyrektor szkoły.

5. Do rozpatrywania i opiniowania wniosków o przyznanie pomocy zdrowotnej dla nauczycieli dyrektor szkoły powołuje komisję zdrowotną.

6. W skład Komisji Zdrowotnej wchodzi, oprócz dyrektora, co najmniej 3 nauczycieli wybranych przez radę pedagogiczną danej szkoły. Pracami komisji kieruje dyrektor jako jej przewodniczący.

7. Do zadań Komisji Zdrowotnej należy przyjmowanie i opiniowanie wniosków o przyznanie pomocy finansowej z Funduszu Zdrowotnego.

8. Komisja Zdrowotna opiniuje wnioski o przyznanie pomocy finansowej w ramach środków przeznaczonych na pomoc zdrowotną w danym roku kalendarzowym.

9. Opinie Komisji Zdrowotnej są podejmowane zwykłą większością głosów, przy udziale co najmniej 3/4 członków Komisji. W przypadku równej liczby głosów, rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji-dyrektor szkoły.

10. Z posiedzenia Komisji Zdrowotnej sporządzony jest protokół, uwzględniający w szczególności wyniki pracy Komisji, uzasadnienie proponowanej kwoty pomocy finansowej i podpisy członków Komisji.

11. Decyzję w sprawach przyznania zasiłku zdrowotnego i jego wysokości podejmuje dyrektor szkoły, po zapoznaniu się z opiniami i propozycjami komisji zdrowotnej.

12. O podjętej decyzji dyrektor informuje na piśmie każdego wnioskodawcę.

13. Środki finansowe funduszu zdrowotnego niewykorzystane w danym roku kalendarzowym nie przechodzą na rok następny .

14. W przypadku dyrektora szkoły wniosek o udzielenie pomocy zdrowotnej składany jest do Wójta.

§ 4. Z pomocy zdrowotnej mają prawo korzystać nauczyciele i nauczyciele emeryci, którzy:

1. korzystają ze specjalistycznej pomocy leczniczej w miejscu zamieszkania,
2. leczą się w innej miejscowości z powodu braku możliwości skorzystania ze specjalistycznej placówki służby zdrowia w ich miejscu zamieszkania,
3. cierpią na przewlekłe dolegliwości chorobowe lub gdy przebieg choroby nauczyciela jest wyjątkowo ciężki.

§ 5. Wysokość przyznanego świadczenia zdrowotnego uzależnia się od:

1. przebiegu choroby oraz okoliczności z tym związanych wpływających na sytuację materialną nauczyciela,
2. sytuacji materialnej nauczyciela oraz osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe,
3. wysokości udokumentowanych przez nauczyciela kosztów leczenia,
4. wysokości środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną w danym roku budżetowym.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania pomocy zdrowotnej jest złożenie do dyrektora szkoły, przez nauczyciela:

- 1) wniosku na obowiązującym druku, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) aktualnego zaświadczenia lekarskiego o stanie zdrowia,
- 3) dokumentów potwierdzających poniesione koszty leczenia(w tym faktury za wykupienie lekarstwa lub zabiegi rehabilitacyjne oraz inne dokumenty świadczące o wysokości dodatkowych kosztów poniesionych przez nauczyciela w związku z leczeniem),
- 4) oświadczenia o wysokości dochodów nauczyciela i osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe, w przeliczeniu na jednego członka rodziny, w okresie trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku- poparte stosownymi zaświadczeniami.

2. Wniosek o przyznanie nauczycielowi pomocy zdrowotnej może złożyć również w imieniu nauczyciela, jeżeli nie jest on zdolny do podejmowania osobiście czynności w tym zakresie:

- 1) członek rodziny nauczyciela, prowadzący z nim wspólne gospodarstwo domowe,
- 2) opiekun nauczyciela,
- 3) rada pedagogiczna szkoły,
- 4) przedstawiciel związków zawodowych.

3. W przypadku jednoczesnego zatrudnienia w dwu lub więcej szkołach nauczyciel zobowiązany jest złożyć stosowne oświadczenie wskazując podstawowy stosunek pracy, w którym będzie uprawniony do pomocy zdrowotnej.

4. Wnioski składa się dwa razy do roku:

- 1) do 31 maja danego roku kalendarzowego,
- 2) do 30 października danego roku kalendarzowego.

5. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej powinien być złożony nie później niż w ciągu trzech miesięcy od rozpoczęcia leczenia lub zaistnienia zdarzenia.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Załącznik do Uchwały Nr VIII/37/11
Rady Gminy Żary
z dnia 5 maja 2011 r.

Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej dla nauczycieli czynnych oraz emerytów i rencistów-byłych nauczycieli

-

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Ja niżej podpisany oświadczam, że w okresie ostatnich 3 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, dochody moje i wszystkich członków mojej rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe, wyniosły łącznie.....zł, w przeliczeniu na 1 osobę wynosi.....złoty/miesiąc.

- 1) aktualne zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia nauczyciela,
- 2) posiadane dokumenty potwierdzające poniesione koszty leczenia,
- 3) dokumenty poświadczające wysokość dochodów, o których mowa w powyższym oświadczeniu,
- 4) inne.....

- Opinia	Komisji	i proponowana	wysokość	pomocy	finansowej:
.....
.....
.....

Podpisy członków Komisji: 1)..... 2).....
3).....4).....

Decyzja dyrektora szkoły:.. 1) o przyznaniu pomocy zdrowotnej w wysokości:.....

2) o odmowie przyznania pomocy zdrowotnej z powodu:
.....
.....

- data i podpis Dyrektora Szkoły

- * niepotrzebne skreślić