

**UCHWAŁA NR XXXIII/339/21
RADY GMINY ŻARY**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żary

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Gminy Żary uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Żary pana Leszka Mrożka w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł 00/100);
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 procent wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.050 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt zł 00/100);
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.020 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia zł 00/100);

2. Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Żary.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/3/18 Rady Gminy Żary z dnia 20 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Leszek Kasprów

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.z 2021 r.,poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia wójta zostały określone zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- wynagrodzenie zasadnicze w gminach do 15 tys. mieszkańców w kwocie 10.250 zł zgodnie z załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;

- dodatek funkcyjny w gminach do 15 tys. mieszkańców w kwocie 3.150 zł zgodnie z załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia o pracownikach samorządowych;

- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia;

- dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych);

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.